

# 磋商项目技术、服务、商务及其他要求

（注：带“★”的参数需求为实质性要求，供应商必须响应并满足的参数需求，采购人、采购代理机构应当根据项目实际需求合理设定，并明确具体要求。带“▲”号条款为允许负偏离的参数需求，若未响应或者不满足，将在综合评审中予以扣分处理。）

## 3.1、采购项目概况

本项目共 1 个包，拟采用竞争性磋商方式采购双流区属地人才统计监测工作服务。

## 3.2、服务内容及服务要求

### 3.2.1 服务内容

采购包 1:

采购包预算金额（元）：480,000.00

采购包最高限价（元）：467,400.00

供应商报价不允许超过标的金额

（招单价的）供应商报价不允许超过标的单价

序号	标的名称	数量	标的金额（元）	计量单位	所属行业	是否核心产品	是否允许进口产品	是否属于节能产品	是否属于环境标志产品
1	属地人才统计监测服务	1.00	467,400.00	项	其他未列明行业	否	否	否	否

### 3.2.2 服务要求

采购包 1:

标的名称：属地人才统计监测服务

参  
数  
序  
号  
性  
质

## 技术参数与性能指标

### 1. 目的与意义

实施属地人才统计监测工作是落实中央、省、市人才工作要求的重要战略部署，是统筹推进人才工作与经济发展的重要工作举措，是建立健全我区人才工作体系的重要组成部分。通过实施人才统计指标设计、调查问卷设计等，撰写《2023年双流人才发展指数报告》，明确急需紧缺人才需求指标设计、数据收集、数据分析，撰写《双流区2024年属地人才开发指引》。

### 2. 统计范围和对象

属地人才是按照属地化管理原则，户口档案、社会保障、工作生产、生活居住等归属在双流区的各类人才。统计范围和对象是：我区范围内从事第一产业、第二产业和第三产业的全部法人单位、产业活动单位（包括在双高校、科研院所和中央、省属、市属企事业单位，区内党政机关、企事业单位、非盈利性机构、社会团体等法人单位和产业活动单位）的各类人才。

### 3. 统计标准

一是按照人才层次分为国内外顶尖人才、国家级领军人才、地方级领军人才、高级人才、中级人才、骨干人才、普通人才、其他人才8类；二是按照人才队伍建设分为党政人才、经营管理人才、专业技术人才、技能人才、农村实用人才、社会工作人才6类进行统计。

### 4. 统计内容

根据人才所在单位性质和区域经济发展需要，分别制定人才统计共性指标和个性指标。共性指标主要包括学历、年龄、职称等级、职业资格等级、所属行业、区域等。个性指标包括所属产业门类、高校毕业生在双就业创业情况、各级重点实验室、专利在双转化情况等。

### 5. 服务成果

#### 5.1 成果提交

5.1.1 按采购人要求提交，包括但不限于：excel, word, 图表等形式。

5.1.1 编制发布《2023年双流人才发展指数报告》《双流区2024年属地人才开发指引》，并各印制200本。要求：封面250g铜版纸覆膜，80g双胶纸，彩色印刷，尺寸B5（176mm×250mm）。

★1

## 5.2 成果复核

由采购人随机抽取成果数据进行复核，如复核不符合实际，供应商需重新完善数据。

## 5.3 成果提交时限

5.3.1 11月初交初稿；

5.3.2 11月中旬完善整改；

5.3.3 11月底完成项目。

附件：1. 双流区属地人才统计标准

2. 双流区属地人才统计监测指标体系

3. 双流区属地人才统计监测工作任务分解表

## 附件 1

### 双流区属地人才统计标准

#### 一、按照人才层次分类

I类人才。主要包括：（1）国内外顶尖人才。诺贝尔奖、图灵奖、菲尔兹奖获得者，国家最高科学技术奖获得者，中国科学院院士，中国工程院院士，中国社会科学院学部委员、荣誉学部委员，国家“万人计划”杰出人才人选，相当于上述层次的顶尖人才，且在双流创新创业就业的人才；（2）近5年，曾在六类世界500或同等级别企业担任副总以上高管、首席技术官（技术带头人）、首席运营官或同等级别，且在双流区创办企业的人才；（3）近5年，经省、市认定的独角兽企业主要创始人（或董事长或总经理或CEO，每家企业限定1人）；（4）近5年，在双流区自主创业，为双流经济社会发展作出重大贡献（年度研发经费投入1亿元以上或年纳税1亿元以上或年度固定资产投资10亿元以上）的企业主要创始人（或董事长或总经理或CEO，每家企业限定1人）。

II类人才。主要包括：（1）国家级领军人才。国家有突出贡献的中青年专家，中国青年科技奖获得者，享受国务院政府特殊津贴的专家，国家“万人计划”中除杰出人才之外的人选、国家“千人计划”人选、百千万人才工程国家级人选，“长江学者奖”“励计划”教授，国家杰出青年基金项目完成人，国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖一等奖及以上获得者或项目主要完成人（10年内），中国工艺美术大师，国家级非物质文化遗产传承人，中华技能大奖获得者（10年内），省科学技术杰出贡献奖获得者（10年内），大国工匠，相当于上述层次的顶尖人才，且在双流创新创业就业的人才；（2）在全球排名前100名高校和国内双一流高校获评教授以上职称，近5年在双流区创办企业的人才；（3）近5年，经省、市认定的准独角兽企业、瞪羚企业及已上

市（不含新三板）企业主要创始人（或董事长或总经理或 CEO，每家企业限定 1 人）；  
（4）近 5 年，在双流区自主创业，为双流经济社会发展作出重大贡献（年度研发经费投入 5000 万元以上或年纳税 5000 万元以上或年度固定资产投资 5 亿元以上）的科技创新型企业主要创始人（或董事长或总经理或 CEO，每家企业限定 1 人）；（5）近 3 年，在双流区新注册的科技创新企业，拥有自主知识产权且已实现产业化且年度销售收入达到较大规模（5000 万元以上）的科技创新产品的核心研发人员（每家企业不超过 3 人）。

**III 类人才。**主要包括：（1）地方级领军人才。省青年科技奖获得者（5 年内），省有突出贡献的中青年专家（5 年内），省“千'人计划”人选，“成都人才计划”人选，享受四川省或成都市政府特殊津贴人员（5 年内），国家自然科学奖、国家技术发明奖、国家科学技术进步奖二等奖获得者或项目主要完成人，省自然科学奖、社会科学优秀成果奖、技术发明奖、科学技术进步奖一等奖及以上获得者或项目主要完成人，四川省学术与技术带头人（5 年内），省级工艺美术大师（5 年内），全国技术能手（5 年内），国家级技能大师工作室领衔人（5 年内），省级非物质文化遗产传承人（5 年内），“成都发展卓越人才奖”获得者（5 年内），“天府峨眉计划”“天府青城计划”“成都蓉漂计划”个人及团队核心成员（按省市认定）（5 年内），“成都市产业建圈强链人才计划”（成都市产业生态圈人才计划）入选者（5 年内），四川工匠（5 年内），国家级“首席技师工作室”“劳模和工匠人才创新工作室”（含“职工创新工作室”“技师工作室”）领衔人（5 年内），相当于上述层次的顶尖人才，且在双流创新创业就业的人才；（2）近 5 年，经认定的国家高新技术企业主要创始人（或董事长或总经理或 CEO，每家企业限定 1 人）；（3）近 5 年，在双流区新注册的科技创新企业，拥有自主知识产权且已实现产业化且年度销售收入达到较大规模（3000 万元以上）的科技创新产品的核心研发人员（每项不超过 3 人）；（4）近 5 年，在双流区自主创业，为双流区经济社会发展作出一定贡献（年度研发经费投入 1000 万元以上或年纳税 2000 万元以上或固定资产投资 3 亿元以上）的科技创新型企业主要创始人（或董事长或总经理或 CEO，每家企业限定 1 人）；（5）近 5 年，荣获四川省新经济领军人物称号。

**IV 类人才。**主要包括：（1）其他高级人才。具有正高级（若相关行业领域不设正高级层次的须为其高级）专业技术职务任职资格的专业技术人才；取得研究生学历且获得博士学位的国内外高校毕业生（国外高校取得的学历及学位必须经国家教育主管部门认证通过）；省或市级技能大师工作室领衔人；市级工艺美术大师；具有高级技师职业资格证书；具有高级社会工作者职业资格证书；其它按相关规定享受高层次人才政策的人才，且在双流创新创业就业的人才；（2）成都工匠；（3）劳模和工匠人才创新工作室领衔人。

**V 类人才。**主要包括：**中级人才。**具有副高级专业技术职务任职资格的专业技术人才，取得研究生学历且获得硕士学位的国内外高校毕业生（国外高校取得的学历及学位必须经国家教育主管部门认证通过），区首席技师、区级技师工作室领衔人，具有社会工作者职业资格证书，其它相当于上述的中级人才。

**VI 类人才。**主要包括：**骨干人才。**具有中级专业技术职务任职资格的专业技术人才，取得本科学历且获得学士学位的国内外高校毕业生（国外高校取得的学历及学位必须经国家教育主管部门认证通过），具有技师职业资格证书，其它相当于上述的骨干人才。

**VII 类人才。**主要包括：**普通人才。**具有初级专业技术职务任职资格的专业技术人才，

取得大专学历的国内外高校毕业生，具有高级工职业资格证书，其它相当于上述的普通人才。

**VIII类人才。**主要包括：**其他人才。**对上述分类未涵盖的中专及以下人才。

## 二、按照人才队伍建设分类

A: 党政人才

B: 经营管理人才

C: 专业技术人才

D: 技能人才

E: 农村实用人才

F: 社会工作人才

## 附件 2

### 双流区人才统计监测指标体系（企业）

分类	指标	备注选项
机构基础信息	单位全称	
	统一社会信用代码	
	机构性质	
	行业代码(GB/T4754-2017)	
	产业类型	
	注册地址（街/村、门牌号）	
	运营地址（街/村、门牌号）	
	所属镇街	
	所属产业功能区	
人力资源概况	2022 年从业人员人数	
	2022 年女性从业人员人数	
	2022 年新入职人数	
	2022 年新离职人数	
	工作年限	1 年以内（人），1-3 年（人），3-5 年（人），5-10 年（人），10 年以上（人）

	2022 年在职人员年龄分布	25 岁以下(人), 26-35 岁(人), 36-45 岁(人), 46-55 岁(人), 56 岁以上(人)
	2022 年在职人员平均年龄(岁)	
	2022 年在职人员女性平均年龄	
	2022 年职工月平均工资(元)	
	2022 年培训支出(元)	
人才数量指标	A 类: 国内外顶尖人才数量	
	B 类: 国家级领军人才数量	
	C 类: 地方级领军人才数量	
	D 类: 高级人才数量	
	E 类: 中级人才数量	
	F 类: 骨干人才数量	
	G 类: 普通人才数量	
	H 类: 其他人才数量	
	2022 年人才总量	
	2022 年人才平均年龄	
	2022 年女性人才总量	
	2022 年女性人才平均年龄	
	2022 年新入职人才人数	
	2022 年新离职人才人数	
	经营管理人才数量	
	专业技术人才数量	
技能人才数量		
人才数量指标	社会工作人才数量	
	博士及以上学历数量	
	硕士学历数量	
	本科学历数量	
	大专学历数量	
	大专以下学历数量	
	正高职称数量	
	副高职称数量	
	中级职称数量	
	初级职称数量	
	高级技师数量	
	技师数量	
	高级工数量	
	中级工数量	
	初级工数量	
	国家有突出贡献中青年专家数量	

	省有突出贡献的优秀专家数量	
	省学术技术带头人及后备人选数量	
	市级优秀专家数量	
	研发人才数量	
	内部专职培训人才数量	
	拥有海外留学经历人才数量	
	MBA 工商管理硕士数量	
	外国人才数量	
	兼职/柔性人才数量	
	星期六/星期天专家教授数量	
	急需紧缺人才需求 指标	岗位名称
最低学历要求		
专业要求		
工作年限要求		
能力要求描述		
需求总数量(人)		
紧缺数量		
招聘预期耗时		
紧缺状况主观感受		
岗位年薪(万元)		
双流区个性指标 (航空航天)		航空运输主管数量
	航空运输销售代理数量	
	地面服务经理数量	
	地面服务类人才数量	
	无人机工程师	
	会计(财务)数量	
	航空运营行政主管数量	
	航空物流专员数量	
	主机厂项目管理专员数量	
	跨境运营专员数量	
	跨境运营助理数量	
双流区个性指标 (航空航天)	采购运营专员数量	
	库存分析专员数量	
	翻译数量	
	跨境贸易行政主管数量	
	旅客业务管理专员数量	
	飞机租赁专员数量	
	飞机融资专员数量	
	资产管理交易专员数量	
证券交易专员数量		

	航空金融咨询服务专员数量	
	金融分析师数量	
	计划财务专员数量	
	资本管理专员数量	
	人力资源服务专员数量	
	外事管理服务专员数量	
	专项审计专员数量	
	法律服务专员数量	
双流区个性指标 (医药健康)	医药研发人才数量	
	医药注册人才数量	
	临床研究人才数量	
	药品生产人才数量	
	药品质量人才数量	
	医疗推广人才数量	
	执业医师数量	
	执业护士数量	
	健康体检服务专员数量	
	医疗器械销售数量	
	美容养生技师数量	
	健康保险服务专员数量	
	养老服务专员数量	
	健康管理师数量	
营养师数量		
双流区个性指标 (电子信息)	软件工程师数量	
	测试工程师数量	
	研发工程师数量	
	系统工程师数量	
	运营工程师数量	
	通信工程师数量	
	网络工程师数量	
	数据库工程师数量	
	制造工程师数量	
	项目经理数量	
	车间主任数量	
	质量管理人才数量	
	安全管理人才数量	
双流区个性指标 (人工智能)	智能设备人才数量	
	物联网工程师数量	
	智能系统工程师数量	
	智能信息工程师数量	



	智能制造技术员数量	
	智能决策工程师数量	
	智能结构力学工程师数量	
	人工智能工程师数量	
	设备工程师数量	
	智能控制工程师数量	
	大数据人才数量	
双流区个性指标 (先进生产服务业)	商务经理数量	
	融资经理数量	
	产品经理数量	
	金融管理专员数量	
	数据分析师数量	
	交易监控专员数量	
	软件开发工程师数量	
	清分结算专员数量	
	法务经理数量	
	金融信息化专员	
	销售专员数量	
	客服专员数量	
	物流工程师数量	
	电子商务专员数量	
	供应链专员数量	
	快递员数量	
	软件开发工程师	
	货运调度专员数量	
	仓储配送专员数量	
	物流外语客服数量	
	物流跟单文员数量	
	国际物流营销专员数量	
	双流区个性指标 (新消费产业)	营销管理专员数量
财务主管数量		
跨境交易专员数量		
电器工程师数量		
视觉设计师数量		
招商主管数量		
活动策划专员数量		
电子商务专员数量		
培训主管数量		
生产主管数量		
包装车间主任数量		

	品质管理专员数量	
	人事主管数量	
	国际业务员数量	
	国内业务员数量	
	招标专员数量	
	文创产业研究员数量	
	文化创意专员数量	
	文旅 ip 场景营造专员数量	
	文创产品设计专员数量	
	文化演艺专员数量	
	影视产业设计专员数量	
	文创节展开发运营专员数量	
	文创线上服务专员数量	
	教育咨询专员数量	
	现代时尚设计专员数量	
	行政助理数量	
	会务推广专员数量	
	招商专员数量	
	导游数量	
	体育教练数量	
双流区个性指标 (碳中和)	企业碳管理师数量	
	碳市场参与业务师数量	
	碳交易业务师数量	
	碳金融业务师数量	
	碳中和培训讲师数量	
	碳中和资讯业务师数量	
	碳中和信息师数量	
	碳中和网络操作师数量	
	低碳技术咨询师数量	
	风力发电机组服务技术人员数量	
	水文学家数量	
	大气和空间科学家数量	
	太阳能光伏安装技工数量	
	土壤和植物科学家数量	
	自然保育科学家数量	
	环境科学与保护技术人员数量	
	环境工程师数量	
	环境科学专家数量	
	碳中和工程师数量	
	碳中和城市规划师数量	

	碳中和建筑师数量	
	碳中和研究员数量	
	其他碳中和人才数量	
双流区个性指标 (新型材料)	结构与材料工程师数量	
	电子功能材料工程师数量	
	电子材料工程师数量	
	复合材料工程师数量	
	功能薄膜材料工程师数量	
	建筑材料工程师数量	
	能源材料工程师数量	
双流区个性指标 (都市农业和食品)	食品研发工程师数量	
	食品检测技术员数量	
	现代食品加工技师数量	
	绿色食品生产技术员数量	
	绿色食品管理员数量	
	绿色食品审核员数量	
	系统设计开发工程师数量	
	系统运维管理工程师数量	

### 双流区人才统计监测指标体系（高校/科研院所）

分类	指标	备注选项
机构基础信息	单位全称	
	统一社会信用代码	
	机构性质	
	注册地址（街/村、门牌号）	
	运营地址（街/村、门牌号）	
	所属街道办	
人力资源概况	2022年从业人员人数	
	2022年女性从业人员人数	
	2022年新入职人数	
	2022年新离职人数	
	工作年限	1年以内(人), 1-3年(人), 3-5年(人), 5-10年(人), 10年以上(人)
	2022年在职人员年龄分布	25岁以下(人), 26-35岁(人), 36-45岁(人), 46-55岁(人), 56岁以上(人)
	2022年在职人员平均年龄(岁)	
	2022年在职人员女性平均年龄	
	2022年职工月平均工资(元)	

	2022 年培训支出(元)	
人才数量指标	A 类：国内外顶尖人才数量	
	B 类：国家级领军人才数量	
	C 类：地方级领军人才数量	
	D 类：高级人才数量	
	E 类：中级人才数量	
	F 类：骨干人才数量	
	G 类：普通人才数量	
	H 类：其他人才数量	
	2022 年人才总量	
	2022 年人才平均年龄	
	2022 年女性人才总量	
	2022 年女性人才平均年龄	
	2022 年新入职人才人数	
	2022 年新离职人才人数	
	经营管理人才数量	
	专业技术人才数量	
	技能人才数量	
	社会工作人才数量	
	博士及以上学历数量	
	硕士学历数量	
本科学历数量		
人才数量指标	大专学历数量	
	大专以下学历数量	
	正高职称数量	
	副高职称数量	
	中级职称数量	
	初级职称数量	
	高级技师数量	
	技师数量	
	高级工数量	
	中级工数量	
	初级工数量	
	国家有突出贡献中青年专家数量	
	省有突出贡献的优秀专家数量	
	省学术技术带头人及后备人选数量	
	市级优秀专家数量	
	研发人才数量	
	内部专职培训人才数量	

	拥有海外留学经历人才数量	
	MBA 工商管理硕士数量	
	外国人才数量	
	兼职/柔性人才数量	
	星期六/星期天专家教授数量	
急需紧缺人才需求 指标	岗位名称	
	最低学历要求	
	专业要求	
	工作年限要求	
	能力要求描述	
	需求总数量(人)	
	紧缺数量	
	招聘预期耗时	
	紧缺状况主观感受	
	岗位年薪(万元)	
双流区专项指标  (院校, 科研机构)	2022 年最新学生数量	
	近三年毕业人数(分本硕博)	
	近三年毕业留双流人数	
	近三年在双流创业人数	
	专任教师人数	
	博士学位授权一级学科数量	
	专业学位授权点数量	
	博士后流动站数量	
双流区专项指标  (院校, 科研机构)	国家重点学科数量	
	近三年学校科研经费	
	专利转化数量	
	重点研究基地数量	
	国家工程中心数量	
	国家重点实验室数量	
	教育部、卫生部重点实验室数量	
	省级重点实验室数量	
	市级研究中心(研究所)数量	
	市级基础实验中心数量	
双流区人才统计监测指标体系(机关单位/其他事业单位)		
<b>分类</b>	<b>指标</b>	<b>备注选项</b>
机构基础信息	单位全称	

	统一社会信用代码		
	机构性质		
	注册地址（街/村、门牌号）		
	运营地址（街/村、门牌号）		
	所属街道办		
人力资源概况	2022年从业人员人数		
	2022年女性从业人员人数		
	2022年新入职人数		
	2022年新离职人数		
	工作年限	1年以内（人），1-3年（人），3-5年（人），5-10年（人），10年以上（人）	
	2022年在职人员年龄分布	25岁以下（人），26-35岁（人），36-45岁（人），46-55岁（人），56岁以上（人）	
	2022年在职人员平均年龄（岁）		
	2022年在职人员女性平均年龄		
	2022年职工月平均工资（元）		
	2022年培训支出（千元）		
	人才数量指标	A类：国内外顶尖人才数量	
B类：国家级领军人才数量			
C类：地方级领军人才数量			
D类：高级人才数量			
E类：中级人才数量			
F类：骨干人才数量			
G类：普通人才数量			
H类：其他人才数量			
2022年人才总量			
2022年人才平均年龄			
2022年女性人才总量			
2022年女性人才平均年龄			
2022年新入职人才人数			
2022年新离职人才人数			
党政人才数量			
经营管理人才数量			
专业技术人才数量			
技能人才数量			
农村实用人才数量			
社会工作人才数量			
博士及以上学历数量			
硕士学历数量			
人才数量指标		本科学历数量	

	大专学历数量	
	大专以下学历数量	
	正高职称数量	
	副高职称数量	
	中级职称数量	
	初级职称数量	
	高级技师数量	
	技师数量	
	高级工数量	
	中级工数量	
	初级工数量	
	国家有突出贡献中青年专家数量	
	省有突出贡献的优秀专家数量	
	省学术技术带头人及后备人选数量	
	市级优秀专家数量	
	研发人才数量	
	内部专职培训人才数量	
	拥有海外留学经历人才数量	
	MBA 工商管理硕士数量	
	外国人才数量	
	兼职/柔性人才数量	
	星期六/星期天专家教授数量	
急需紧缺人才需求 指标	岗位名称	
	最低学历要求	
	专业要求	
	工作年限要求	
	能力要求描述	
	需求总数量(人)	
	紧缺数量	
	招聘预期耗时	
	紧缺状况主观感受	
	岗位年薪(万元)	
	双流区人才统计监测指标体系（民办非企业、社会团体等）	
分类	指标	备注选项
机构基础信息	单位全称	
	统一社会信用代码	
	机构性质	

	注册地址（街/村、门牌号）	
	运营地址（街/村、门牌号）	
	所属街道办	
人力资源概况	2022年从业人员人数	
	2022年女性从业人员人数	
	2022年新入职人数	
	2022年新离职人数	
	工作年限	1年以内(人), 1-3年(人), 3-5年(人), 5-10年(人), 10年以上(人)
	2022年在职人员年龄分布	25岁以下(人), 26-35岁(人), 36-45岁(人), 46-55岁(人), 56岁以上(人)
	2022年在职人员平均年龄(岁)	
	2022年在职人员女性平均年龄	
	2022年职工月平均工资(元)	
	2022年培训支出(千元)	
	人才数量指标	A类: 国内外顶尖人才数量
B类: 国家级领军人才数量		
C类: 地方级领军人才数量		
D类: 高级人才数量		
E类: 中级人才数量		
F类: 骨干人才数量		
G类: 普通人才数量		
H类: 其他人才数量		
2022年人才总量		
2022年人才平均年龄		
2022年女性人才总量		
2022年女性人才平均年龄		
2022年新入职人才人数		
2022年新离职人才人数		
党政人才数量		
经营管理人才数量		
专业技术人才数量		
技能人才数量		
农村实用人才数量		
社会工作人才数量		
博士及以上学历数量		
硕士学历数量		
人才数量指标	本科学历数量	
	大专学历数量	
	大专以下学历数量	



	正高级职称数量	
	副高级职称数量	
	中级职称数量	
	初级职称数量	
	高级技师数量	
	技师数量	
	高级工数量	
	中级工数量	
	初级工数量	
	国家有突出贡献中青年专家数量	
	省有突出贡献的优秀专家数量	
	省学术技术带头人及后备人选数量	
	市级优秀专家数量	
	研发人才数量	
	内部专职培训人才数量	
	拥有海外留学经历人才数量	
	MBA 工商管理硕士数量	
	外国人才数量	
	兼职/柔性人才数量	
	星期六/星期天专家教授数量	
急需紧缺人才需求 指标	岗位名称	
	最低学历要求	
	专业要求	
	工作年限要求	
	能力要求描述	
	需求总数量(人)	
	紧缺数量	
	招聘预期耗时	
	紧缺状况主观感受	
	岗位年薪(万元)	
<b>双流区个人数据重点监测统计</b>		
基本信息	填写内容	
人才类别		1. 高端人才, 2. 党政人才, 3. 重点产业人才, 4. 区高校、技工院校、院所人才, 5. 在区载体、中央省市事业单位人才, 6. 社工人才, 7. 技能人才
姓名		

性别		
政治面貌		
身份证号		
出生年月		
籍贯		
现居住地		
毕业院校及起止时间		
所学专业		
所在行业		
工作单位		
单位性质		
工作年限		
工作职位		
技术职称		
薪酬水平		
期望行业		
期望职位		
期望工作地点		
期望薪酬		
人才类别入选时间		
专家类别及授予时间		
来川时间		
来川前工作单位及年限		
家人随迁情况		

附件 3

双流区属地人才统计监测工作任务分解表

序号	单位名称	负责企事业单位性质	2021 数量(家)	2022 数量(家)
1	区委组织部	区机关单位	86	
2	区新科局	工业“四上”企业	392	
		在双科研院所	19	
		创新创业载体	15	
3	区商务局	服务业“四上”企业	222	
		批零住餐业“四上”企业	341	
4	区人社局	“四下”企业	15735	

		区属事业单位	130	
		技工院校	3	
5	区教育局	在双高校	6	
		公办学校	100	
		民办学校	137	
6	区卫健局	专业公共卫生机构	1	
		门诊部	39	
		驻区及民营医疗卫生机构	26	
		区属医疗卫生机构	17	
		村卫生站	110	
		诊所(含医务室)	380	
7	区民政局	社会团体、社工人才	123	
8	区委社治委	社区专职人才	118 村(社区)	
9	区农业农村局	农村实用人才	407 人	
		(农业职业经理人)		
10	区住建交通局	房地产“四上”企业	137	
		建筑业“四上”企业	85	
11	区国资金融局	区属国有企业(含子公司)	25	
		在双金融企业	65	
12	区航空经济局	机场区域内央属、省属、市属企事业	29	
13	大健康产业发展办公室	生物城企业	42	
14	区芯谷发展服务局	所辖区域企业人才统计	96	
15	东升街道	所辖区域央属、省属、市属企事业单位	29	
16	西航港街道	所辖区域央属、省属、市属企事业单位	7	
17	九江街道	所辖区域央属、省属、市属企事业单位	1	
18	怡心街道	所辖区域央属、省属、市属企事业单位	2	
19	黄水镇	所辖区域央属、省属、市属企事业单位	1	
20	彭镇	所辖区域央属、省属、市属企事业单位	1	
21	黄龙溪镇	所辖区域央属、省属、市属企事业单位	1	

### 3.2.3 人员配置要求

采购包 1:

无

### **3.2.4 设施设备要求**

采购包 1:

无

### **3.2.5 其他要求**

采购包 1:

无

## **3.3、商务要求**

### **3.3.1 服务期限**

采购包 1:

自合同签订之日起 90 日

### **3.3.2 服务地点**

采购包 1:

成都市双流区

### **3.3.3 考核（验收）标准和方法**

采购包 1:

按照《财政部关于进一步加强政府采购需求和履约验收管理的指导意见》（财库〔2016〕205 号）的要求进行验收。

### **3.3.4 支付方式**

采购包 1:

分期付款

### 3.3.5 支付约定

采购包 1： 付款条件说明： 本项目合同签订后 ， 达到付款条件起 10 日， 支付合同总金额的 60.00%。

采购包 1： 付款条件说明： 项目完工验收后 ， 达到付款条件起 10 日， 支付合同总金额的 40.00%。

### 3.3.6 违约责任及解决争议的方法

采购包 1：

在执行本合同中发生的或与本合同有关的争端， 双方应通过友好协商解决， 经协商在 60 天内不能达成协议时， 应提交成都仲裁委员会仲裁。

### 3.4 其他要求

无